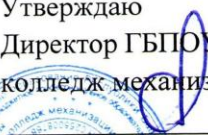


Согласовано
Министр образования и науки
Республики Башкортостан

 А.В. Хажин
«20» 05 2020 г.



Утверждаю
Директор ГБПОУ Белебеевский
колледж механизации и электрификации

 Н.А. Лукманов
«18» 05 2020 г.



Программа развития
ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации
на 2020-2024 годы

Принято на заседании
Совета ПОО
Протокол № 4
от 20 марта 2020 г.

2020

Паспорт Программы

| | |
|---|---|
| <p>Наименование Программы</p> | <p>Программа развития ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации на 2020-2024 годы</p> |
| <p>Основание для разработки Программы</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ; - Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; - Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"»; - Закон Республики Башкортостан «Об образовании в Республике Башкортостан» от 1 июля 2013 года № 696-з; - Указ Главы Республики Башкортостан от 23 сентября 2019 года №УГ-310 «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года» - Распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 27 июля 2017 года №713-р (в редакции от 30.09.2019 г. №1094-р) «Об утверждении перечня востребованных и перспективных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Башкортостан, требующих среднего профессионального образования. - Постановление Правительства Республики Башкортостан от 20 декабря 2018 года № 624 «О стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2030 года». - Постановление Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2016 года № 463 «Об утверждении государственной программы "Доступная среда в Республике Башкортостан"»; Распоряжение Правительства Республики |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>Башкортостан от 28 декабря 2017 года</p> <p>- Постановление Правительства Республики Башкортостан от 21 февраля 2013 года № 54 «О государственной программе "Развитие образования в Республике Башкортостан"»;</p> <p>- Распоряжение Правительства республики Башкортостан №1270 от 12 декабря 2018 года «Об утверждении паспорта регионального проекта «молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)».</p> <p>Распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 28 декабря 2017 года № 1355-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» в Республике Башкортостан»</p> <p>- ФГОС СПО по программам подготовки специалистов среднего звена и по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих</p> <p>- Устав ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации</p> |
| Государственный заказчик | Министерство образования Республики Башкортостан |
| Разработчик Программы | ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации |
| Цели Программы | Модернизация ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации в целях устранения дефицита рабочих кадров в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан и Российской Федерации, обеспечив конкурентоспособность колледжа и вхождение в рейтинг 10 ведущих колледжей по качеству профессионального образования среди профессиональных учебных заведений РБ. |
| Задачи Программы | 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с |

| | |
|---|--|
| | <p>современными стандартами и передовыми технологиями.</p> <p>2. Формирование кадрового потенциала профессиональной образовательной организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.</p> <p>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</p> <p>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.</p> <p>5. Создание условий для развития инклюзивного профессионального образования.</p> <p>6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.</p> <p>7. Внедрение структурных и технологических инноваций в образовательный процесс ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации.</p> <p>8. Модернизация материально – технической базы и ремонт учебных помещений ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации.</p> |
| <p>Основные целевые индикаторы и показатели</p> | <p>1. Количество образовательных программ по которым осуществляется подготовка кадров по ТОП -50 и ТОП - РЕГИОН наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям СПО, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ: 13 ед.</p> <p>2. Доля педагогических и руководящих работников колледжа, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации ТОП -50 и ТОП -РЕГИОН наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников колледжа, 80%.</p> |

| | |
|----------------------------|---|
| | <p>3. Количество специализированных центров компетенций и центров проведения демонстрационного экзамена, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия: СЦК – 1 ед., ЦПДЭ - 6 ед.</p> <p>4. Численность выпускников колледжа , обучившихся по программам СПО, прошедших промежуточную аттестацию и ГИА в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia - 70 чел;</p> <p>5. Создание доступной среды и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве образовательных профессиональных программ колледжа - 5 программы.</p> <p>6. Удельный вес численности выпускников колледжа очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, 75%.</p> <p>7. Количество специальностей (профессий) с использованием технологий чемпионатного обучения планируется к 2024 году довести до -26 ед.</p> <p>8. Доля приобретенного оборудования для оснащения базы СЦК и ЦПДЭ-100%.</p> |
| Сроки реализации Программы | 2020-2024 годы |

1. Актуальность

Подготовка рабочих кадров для новой экономики ставит задачи развития и модернизации среднего профессионального образования в разряд приоритетных. Появление генерации рабочих, способных обслуживать высокопроизводительные рабочие места является одной из ключевых задач развития экономики республики. Реальным механизмом решения задач квалификационного дефицита в обеспечении рабочими кадрами является партнерство предприятий и организаций среднего профессионального образования, участие работодателей в проектировании и реализации образовательных программ, их ориентация на требования профессиональных стандартов, создание цифровой образовательной среды, позволяющей аккумулировать лучшие практики и обеспечивающие их доступность для обучающихся.

Участие в конкурсном отборе на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентноспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Анализ состояния развития

ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации

Изменения КЦП

| Учебный год | Количество обучающихся, чел. | | |
|-------------|------------------------------|---------------|---------------|
| | По специальностям | | По профессиям |
| | Очная форма | Заочная форма | Очная форма |
| 2020-2021 | 300 | 65 | 275 |
| 2021-2022 | 325 | 85 | 250 |

В 2017 году ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации получил лицензию на специальности и профессии из перечня ТОП-50 и Топ-Регион, которые согласно КЦП были введены в 2019-2020 учебном году:

Специальности:

- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
- 35.02.16. Эксплуатация и ремонт с/х техники
- 43.02.15. Поварское и кондитерское дело

Профессии:

- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
- 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

- 43.01.09 Повар, кондитер

В 2017 году на базе колледжа создан специализированный центр по развитию компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», аккредитация которого запланирована в 2021 году.

На базе специализированного центра ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации с 2017 года провел III, IV и V Региональный чемпионаты «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Башкортостан по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» и в 2019 году I Региональный чемпионаты «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Башкортостан по апробационной компетенции «Водитель грузовика».

В 2020 году Организация получила статус Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Кирпичная кладка»

На сегодняшний день ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации реализует программы дополнительной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации:

| № | Наименование программы | Кол-во часов |
|----|--|--------------|
| 1 | Программа подготовки 17351 Продавец непродовольственных товаров и 17353 Продавец продовольственных товаров | 418 |
| 2 | Программа подготовки 20336 Бухгалтер со знанием 1С. Предприятие | 462 |
| 3 | Программа подготовки 23369 Кассир | 288 |
| 4 | Программа подготовки Тракторист категории «В,С,Е» | 646 |
| 5 | Программа подготовки 19203 Тракторист категории «D» | 210 |
| 6 | Программа подготовки и переподготовки Водитель транспортных средств категорий «В», «С»; с «В» на «С»; с «С» на «В»; с «С» на «D» | 434 |
| 7 | Программа подготовки 13583 Машинист - бульдозера | 210 |
| 8 | Программа подготовки 14390 Машинист - экскаватора | 210 |
| 9 | Программа подготовки 18545 Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования | 574 |
| 10 | Программа подготовки 18511 Слесарь по ремонту автомобилей | 432 |
| 11 | Программа подготовки 19850 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электроустановок | 720 |
| 12 | Программа подготовки 19906 Электросварщик ручной сварки | 356 |
| 13 | Программа подготовки 16675 Повар | 472 |

Количество обученных по программам дополнительной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

| Учебный год | Программы профессионального обучения | Программы дополнительного профессионального образования |
|-------------|--------------------------------------|---|
| 2018-2019 | 340 | 117 |
| 2019-2020 | 353 | 125 |
| 2020-2021 | 360 | 130 |

В 2020 году ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации принял участие в квалификационном отборе по видам работ, услуг (ПКО) (на оказание услуг по реализации ДПО программ повышения квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения)) по компетенции «Эксплуатация с/х машин» по результатам которого вошел в реестр образовательных организаций РФ на право оказания услуг по реализации ДПО программ повышения квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения).

При положительном решении по результатам конкурсного отбора на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентноспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации планирует реализацию коротких программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования:

«Кузовной ремонт автомобилей», «Сварка пластиковых деталей корпуса автомобилей», «Сварщик ПА», «Рихтовщик», «Компьютерная диагностика автомобилей», «Автоэлектрик», «Моторист», «Слесарь по ремонту агрегатов», «Аккумуляторщик», «Слесарь по ремонту автомобилей», «Колорист», «Маляр по окраске автомобилей», «Рисовальщик- эмальями», «Аэрографист».

Состояние материально-технической базы профессионального колледжа обновляется за счет привлечения финансовых средств из бюджета Республики Башкортостан и внебюджетных средств предприятия.

Объемы и источники финансирования

(за последние 2 года)

| Источники финансирования | Объемы финансирования (тыс.руб.) | |
|---------------------------------|----------------------------------|---------|
| | 2018 г. | 2019 г. |
| 1. Бюджетные средства | 78518,9 | 77474,5 |
| 2. Внебюджетные средства | 3741,6 | 4406,3 |
| В том числе полученные от: | | |
| - платных образовательных услуг | 1681,5 | 2198,3 |
| - прочих доходов | 2060,1 | 2208,0 |
| ИТОГО | 82260,5 | 81880,8 |

Расходование бюджетных и внебюджетных средств

(за последние 2 года)

| Израсходовано | Бюджетные средства (тыс.руб.) | | Внебюджетные средства (тыс.руб.) | |
|---|-------------------------------|---------|----------------------------------|--------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Календарный год | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| ВСЕГО | 102370,4 | 76141,1 | 3642,4 | 2890,8 |
| В том числе: | | | | |
| 1. На заработную плату | 29490,0 | 28738,7 | 939,5 | 1028,2 |
| 2. На приобретение и модернизацию учебного оборудования | 15104,2 | 919,2 | - | |
| 3. На оплату коммунальных услуг | 7331,7 | 4584,1 | - | 564,4 |
| 4. На текущий и капитальный ремонт | 13007,2 | 451,4 | 398,4 | - |
| 5. На стипендию | 6776,5 | 6697,7 | - | - |
| 6. Прочие текущие и учебные расходы | 30660,8 | 34750,0 | 2304,5 | 1298,2 |

С целью совершенствования качества подготовки квалифицированных кадров ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации активно включился в реализацию новых проектов по развитию среднего профессионального образования, инициированных Министерством образования и науки Российской Федерации, в числе которых:

- «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»).
- Участие в пилотной апробации проведения демонстрационного экзамена по

стандартам WorldSkills Russia;

- Актуализация программы развития образовательных организаций;
- Обучение преподавателей и мастеров производственного обучения по профстандарту педагога и повышение квалификаций педагогического состава по стандартам WorldSkills

ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации в целях сотрудничества с крупными работодателями по вопросам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена подписал соглашения/договоры с работодателями о взаимодействии в целях подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в области: сельского хозяйства, машиностроения, строительства, энергетики, транспорта и сферы обслуживания.

Колледж заключил договора о дуальной форме обучения и со следующими предприятиями: Организация готовит кадры для ведущих предприятий Республики Башкортостан с последующим трудоустройством выпускников: ООО «ЭкоНива – АПК Холдинг», ООО «БелЗАН СЕРВИС», ООО НПП «Амма», АО Белебеевский Ордена «Знак Почета» молочный комбинат, ГУП «Башавтотранс» РБ.

Организация сотрудничает с ВУЗами и колледжами Республики Башкортостан и России: «Башкирский государственный аграрный университет», АНОО ВО ЦРФ «Российский университет кооперации», ГБПОУ «Аургазинский многопрофильный колледж», ГБПОУ Уфимский автотранспортный колледж. Организация в рамках сетевого взаимодействия использует в процессе обучения: лаборатории вузов, ведущие преподаватели вузов привлекаются к проведению лекционных занятий, поддерживается технология непрерывного образования по схеме «Колледж-вуз»

ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации планирует и дальше принимать активное участие в развитии движения «WorldSkills Russia» и в чемпионатах профессионального мастерства «Абилимпикс» среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

Обучающиеся колледжа участвуют в региональных чемпионатах в рамках проекта «Молодые профессионалы». В 2018 году: в III Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Башкортостан по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» - 1 место; по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» - 3 место; в VI Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Башкортостан по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» - 1 место, по компетенции «Предпринимательство» - 2 место; в V Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Башкортостан по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» - 1

место.

Большое внимание уделяется развитию профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся. С этой целью в колледже разработан Проект профессиональной ориентации молодежи «Образование. Профессия. Карьера» и «Программа профессионального воспитания обучающихся колледжа». В 2018-2019 учебном году колледж планирует принять участие в проекте «Мастер-ОК» республиканской программы «Алтын кулдар».

В то же время, несмотря на накопление значительного положительного опыта развития ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации, постоянно изменяющиеся требования работодателей, вызванные появлением новых производственных технологий, требуют совершенствования системы подготовки квалифицированных кадров.

Факторами, затрудняющим задачу формирования профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и инновационной экономики республики, являются:

1. Недостаточное развитие инфраструктуры колледжа:
2. Совершенствование материально-технической базы в соответствии с требованиями новых федеральных государственных стандартов, предусматривающих итоговую государственную аттестацию в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia. В колледже имеется потребность в оснащении современным учебным оборудованием, тренажерами, организации сетевого взаимодействия, в том числе и с работодателями.
3. Осуществление финансово-экономической устойчивости колледжа:
 - развитие внебюджетной деятельности и инвестиционной привлекательности колледжа;
 - развитие и расширение состава источников финансирования колледжа;
 - расширение спектра платных образовательных услуг, внедрение и реализации новых образовательных программ с полным возмещением затрат на обучение;
 - внедрение эффективных управленческих проектов;
 - повышение кадрового потенциала в условиях эффективного контракта;
 - развитие основных фондов и материально-технической базы в соответствии с изменяющимися потребностями;
 - обеспечение рационального режима эксплуатации хозяйственного оборудования;
 - обеспечение инвестиционного развития производственного сектора для обеспечения высоких темпов увеличения внебюджетной деятельности.
4. Необходимость создания условий для продвижения колледжа на рынке образовательных услуг региона.

5. Трудоустройство выпускников профессиональной образовательной организацией по полученной специальности (профессии) и в форме самозанятости.

Указанные проблемы определили необходимость формирования модели модернизации профессиональной образовательной организации.

2. Цели и задачи программы

Целями программы является:

Модернизация ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации в целях устранения дефицита рабочих кадров в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан и Российской Федерации, обеспечив конкурентноспособность колледжа и вхождение в рейтинг 10 ведущих колледжей по качеству профессионального образования среди профессиональных учебных заведений РБ.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала профессиональной образовательной организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.
5. Создание условий для развития инклюзивного профессионального образования.
6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.
7. Внедрение структурных и технологических инноваций в образовательный процесс ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации.
8. Модернизация материально – технической базы и ремонт учебных помещений ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации.

3. Целевые индикаторы программы

| Показатель | Тип Показателя | Базовое значение | Период реализации, год | | | |
|---|----------------|------------------|------------------------|-----------------|---------------|---------------|
| | | | 2020 - 2021 год | 2021 - 2022 год | 2022-2023 год | 2023-2024 год |
| 1. Количество образовательных программ по которым осуществляется подготовка кадров по ТОП -50 и ТОП - РЕГИОН наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям СПО, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед. | аналитический | 11 | 11 | 12 | 12 | 13 |
| 2. Доля педагогических и руководящих работников колледжа, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации ТОП -50 и ТОП - РЕГИОН наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников колледжа, %. | аналитический | 59 | 65 | 70 | 75 | 80 |
| 3. Количество специализированных центров компетенций и центров проведения демонстрационного экзамена, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, ед. | аналитический | 0 | 1 | 4 | 6 | 7 |
| 4. Численность выпускников колледжа, обучившихся по программам СПО, прошедших промежуточную аттестацию и ГИА в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia, чел; | аналитический | 30 | 42 | 58 | 65 | 70 |

| | | | | | | |
|---|---------------|----|-----|-----|-----|-----|
| 5. Создание доступной среды и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве образовательных профессиональных программ колледжа, ед. | аналитический | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. Удельный вес численности выпускников колледжа очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, %. | аналитический | 50 | 60 | 65 | 70 | 75 |
| *7. Количество специальностей (профессий), программ ПО и ДПО с использованием технологий чемпионатного обучения, ед | аналитический | 5 | 8 | 14 | 20 | 26 |
| *8. Доля приобретенного оборудования для оснащения базы СЦК и ЦПДЭ, %. | аналитический | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 |

*возможно при положительном решении по результатам конкурсного отбора на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентноспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642.

4. Перечень и описание программных мероприятий ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации

Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень мероприятий способствующих решению поставленных задач.

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные | Ожидаемые результаты |
|---|--|--------------------|--|--|
| 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями | | | | |
| 1.1. | Прогнозирование потребностей в специалистах и рабочих кадрах с учетом перспективного спроса на квалификации. | 2020 -2024 годы | Учебная часть, зам. директора по УР, зам. директора по УПР | Реализация механизма сбора, анализа и обработки информации о потребностях рынка труда, востребованности специалистов, востребованности дополнительных образовательных услуг, а также осуществление внешних коммуникаций с учреждениями и организациями районов Северо-Западного региона Республики |
| 1.2. | Модернизация существующих и формирование новых образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда. | 2020-2024 годы | Учебная часть, зам. директора по УР, зам. директора по УПР | Внедрение и реализация специальностей/ профессий из перечня ТОП-50, ТОП-Регион. Расширение спектра специальностей и профессий профессионального образования и профессионального обучения, востребованных на региональном рынке труда, в том числе из |

| | | | | |
|--|--|-----------------------|--|---|
| | | | | атласа новых профессий до 2020 г. Внедрение в государственную итоговую аттестацию (ГИА) демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills |
| 1.3. | Совершенствование механизмов формирования государственного задания (контрольных цифр приема) и государственного заказа на основе прогноза кадровых потребностей экономики РБ | 2020-2024 годы | Директор, Зам. директора по УР | Создана система формирования государственного задания (контрольных цифр приема (КЦП)) и государственного заказа на основе прогноза кадровых потребностей экономики РБ. Прием граждан с учетом перспективного спроса работодателей на профессиональное образование и профессиональное обучение. |
| 2. Формирование кадрового потенциала профессиональной образовательной организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс. | | | | |
| 2.1. | Разработка образовательных программ (модулей) для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров профессионального образования | 2020 год- 2024 год | Зам. директора по УР, зам. директора по УПР | Совершенствование кадровой политики и повышение эффективного управления персоналом |
| 2.2. | Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по | 2020-2024 годы | Зам. директора по УР, учебная часть | Повысили квалификацию не менее чем 80% к 2020 году преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в |

| | | | | |
|---|--|-------------------|---|---|
| | профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами WorldSkills | | | соответствии со стандартами WorldSkills. |
| 2.3. | Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia | 2020-2024 годы | Зам. директора по УР | Подготовлены 22 эксперта демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia |
| 2.4. | Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения | 2020-2024 годы | Директор, зам. директора по УР, зам. директора по УПР | Ежегодное проведение профессиональных конкурсов и систематической оценки результативности и эффективности работы |
| 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. | | | | |
| 3.1. | Создание и аккредитация специализированного центра компетенций (СЦК) и 6 ЦПДЭ | 2020-2024 годы | Заместители директора | На базе колледжа создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП- Регион, аккредитовано (СЦК) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» ЦПДЭ: «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» |

| | | | | |
|---|--|-------------------|--|---|
| | | | | «Кирпичная кладка» «Кузовной ремонт» «Обслуживание грузовой техники» «Окраска автомобилей» «Обслуживание и ремонт легковых автомобилей» |
| 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда. | | | | |
| 4.1. | Создание модели взаимодействия колледжа с социальными партнерами для развития кадрового потенциала | 2020-2024 годы | Директор, зам. директора по УР, зам. директора по УПР | Привлечение профессиональных кадров реального сектора экономики к педагогической деятельности, трудоустроенных по совместительству в колледже |
| 4.2. | Увеличить численность выпускников колледжа, обучившихся по программам СПО, прошедших ГИА в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia | 2020-2024 годы | зам. директора по УР, зам. директора по УПР, мастера п/о | |
| 4.3. | Организация и проведение региональных чемпионатов WorldSkills Russia по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills Russia | 2020-2024 годы | Директор, руководитель СЦК | Обеспечение участия не менее 90 % к 2020 году реализуемых образовательных программ ПОО в движении WorldSkills Russia |
| 5. Создание условий для развития инклюзивного профессионального образования. | | | | |

| | | | | |
|------|---|-------------------|--|---|
| 5.1. | Разработка механизмов сетевого взаимодействия образовательных организаций в сфере инклюзивного обучения инвалидов в Республики Башкортостан | 2020-2024 годы | Учебная часть, Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, зав. по воспитательной работе | Обеспечение доступности качественного профессионального образования с учетом перспектив последующего трудоустройства граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 5.2. | Реализация программ дополнительного профессионального образования/профессионального обучения для граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | 2020-2024 годы | Учебная часть, Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, зав. по воспитательной работе | Предоставление дополнительных образовательных услуг по обучению граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ - Сити - фермер; - Оператор автоматизированной с/х техники; - Сельскохозяйственный эколог; - Агроном – экономист; - Урбанист – эколог; - Агрокибернетик; - Наладчик энергосетей для распределительной энергетики; - Оператор автоматизированных транспортных систем |
| 5.3. | Организация персонифицированного учета инвалидов молодого возраста, обучающихся в профессиональных образовательных организациях | 2020-2024 годы | Учебная часть, зав. по воспитательной работе | Организация работы по сопровождению и трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья |
| 5.4. | Участие в Национальном | 2020-2024 | Учебная часть, | Призовое место |

| | | | | |
|---|---|-------------------|---|--|
| | чемпионате среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями «Абилимпикс» | годы | преподаватель | |
| 5.5. | Проведение стажировок (повышения квалификации, переподготовки) педагогических и управленческих кадров по тематике инклюзивного образования. | 2020-2024 годы | Учебная часть | Организация повышения квалификации по вопросам инклюзивного образования педагогических работников колледжа. |
| 6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся. | | | | |
| 6.1. | Организация участия обучающихся колледжа в конкурсах профессионального мастерства | 2020-2024 годы | Учебная часть, преподаватель, мастер ПО | Повышение престижа рабочих профессий, выявление талантливой молодежи, обучающейся в колледже |
| 6.2. | Развитие социокультурной среды с учетом всестороннего развития и социализации личности и сохранения здоровья обучающихся | 2020-2024 годы | Зав. по воспитательной работе, классный руководитель, преподаватель | Выявление и стимулирование профессионального, творческого, предпринимательского потенциала обучающихся, развитие проектной деятельности обучающихся. |
| 6.3. | Развитие форм социальной поддержки обучающихся работодателями | 2020-2024 годы | Зам. директора по УР, учебная часть | Оказание содействия работодателями в улучшении социальных условий обучающихся, продвижении социально-значимых инициатив студентов |
| | Апробирование и внедрение | | Директор, зам. | Обеспечение сопровождения |

| | | | | |
|---|--|-------------------|---|--|
| 6.4. | пилотного проекта «Модель профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся в Республике Башкортостан» | 2020-2024 годы | директора по УР, учебная часть | профессионального самоопределения, социально-профессиональной адаптации выпускников образовательных организаций по востребованным экономикой республики профессиям и специальностям. |
| 7. Внедрение структурных и технологических инноваций в образовательный процесс ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации. | | | | |
| 7.1. | Реализация сетевых форм обучения, в том числе с использованием ресурсов работодателей | 2020-2024 годы | Зам. директора по УР, зам. директора по УПР | Усилит привлечения ресурсов социальных партнеров и физических лиц для развития системы профессионального образования и материально-технической базы |
| 7.2. | Реализация практико-ориентированного (дуального) обучения посредством взаимодействия отраслевых предприятий с колледжем. | 2020-2024 годы | Зам. директора по УР, зам. директора по УПР | Расширится участие работодателей в управлении колледжем, в планировании подготовки кадров (например, в организации целевого обучения). Создание центров и базовых кафедр в организациях. |
| 7.3. | Развитие современной цифровой образовательной среды | 2020-2024 годы | Зам. директора по УР, учебная часть | Расширит доступность образования |
| 8. Модернизация материально – технической базы и ремонт учебных помещений ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации. | | | | |
| 8.1. | Обновление материально - технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с функциональной | 2020-2024 годы | Зам. директора по УР, зам. директора по УПР | Позволит эффективно осуществлять образовательный процесс в соответствии с нормативными актами и требованиями ФГОС, и организовать быт обучающихся |

| | | | | |
|------|---|-------------------|--|---|
| | структурой сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и Топ- Регион | | | |
| 8.2. | Участие в конкурсах и отборах по государственной поддержке модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 | 2020-2024 годы | Директор, зам. директора по УР, зам. директора по УПР, учебная часть | Формирование образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 |